

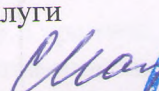
**Дополнительное соглашение к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
между работодателем и работниками
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения № 60 «Колосок» города Калуги**

(МБДОУ № 60 «Колосок» г. Калуги)

на 2023-2026 годы

От работодателя:

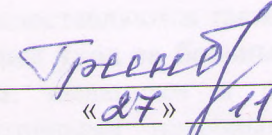
Заведующий муниципальным бюджетным
дошкольным образовательным
учреждением № 60 «Колосок» города
Калуги


«27» 11 2023 г. С.В. Наумова



От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ № 60 «Колосок»
г. Калуги

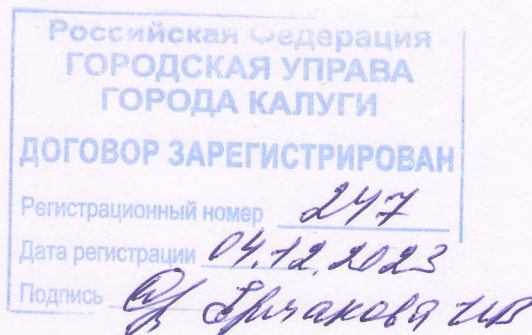

«27» 11 2023 г. Н.А. Гринберг

Дополнительное соглашение к Коллективному договору прошло уведомительную
регистрацию в органе по труду

регистрационный № _____ от _____ 2023 г.

Руководитель органа по труду:

(должность, Ф.И.О.)



В соответствии со ст.259 Трудового кодекса Российской Федерации (с учетом изменений, внесенных Федеральным законом от 07.10.2022 №376-ФЗ) в коллективный договор между работодателем и работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 60 «Колосок» города Калуги на 2023-2026 годы внесены следующие изменения:

П. 5. «Условия охраны труда» дополнить подпунктами следующего содержания:

5.4. Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

5.5. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни

5.6. Гарантии, предусмотренные в п.п. 5.5., предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 298758671356317544631232521185682992068791923321

Владелец Наумова Светлана Владимировна

Действителен с 31.01.2024 по 30.01.2025